



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่..... ส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง..... โทร. ๐-๒๖๓๗-๓๑๕๗

ที่ มท ๐๖๐๓/ ๖๓๓๔..... วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ประเภททั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ.....

เรียน ผู้สนใจสมัครเข้ารับการเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานราชการ

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขอแจ้งประกาศกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ประเภททั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณภัย จำนวน ๓ อัตรา

ผู้สนใจสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.disaster.go.th (หน่วยงานภายใน : กองการเจ้าหน้าที่)

(นายจตุรงค์ สุขพัฒน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ประกาศกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ประเภททั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณสุข

ด้วยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ
ประเภททั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณสุข (ด้านสาธารณสุขและการพัฒนาเครือข่าย
จำนวน ๒ อัตรา และด้านการพัฒนาองค์กรและสมรรถนะบุคลากร จำนวน ๑ อัตรา)

อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรร
พนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานของกลุ่มงาน
และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงประกาศ
รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ประเภททั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงาน : เชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง : ผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณสุข

(ด้านสาธารณสุขและการพัฒนาเครือข่าย)

จำนวน ๒ อัตรา

(ด้านการพัฒนาองค์กรและสมรรถนะบุคลากร)

จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณสุข

๑.๑ ด้านสาธารณสุขและการพัฒนาเครือข่าย

เอกสารแนบ ๑

๑.๒ ด้านการพัฒนาองค์กรและสมรรถนะบุคลากร

เอกสารแนบ ๒

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ

เลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมืองตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

/๖) ไม่เป็น...

๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๘) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) เป็นผู้เสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕. ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณสุข ดังนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขาวิชา หรือ

๒) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับประกาศนียบัตร

ในสาขาที่ตรงกับความจำเป็นของลักษณะงาน

๓) มีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติ และมีผลงานเป็นที่ยอมรับ โดยผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑) - ๓) จะต้องมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข/และด้านการพัฒนาบุคลากร
ปริญญาตรี	๑๕ ปี
ปริญญาโท	๑๒ ปี
ปริญญาเอก	๑๐ ปี

๓. การรับสมัคร และวิธีการรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอ และยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเอง ที่ส่วนสันทนาการบรรจุแต่งตั้งกองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ ๓/๑๒ ถนนอุทงนอก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์หมายเลข ๐๒ ๒๓๗ ๓๑๕๕ - ๕๗ ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เฉพาะวันทำการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป (ให้เขียนชื่อ-นามสกุล หลังรูป)

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ได้แก่ ปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ในกรณีหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างน้อย ๒ ชิ้น (ผลงานเดิม หรือผลงานที่แสดงถึง การบริหารจัดการจากประสบการณ์ที่ผ่านมา) โดยจัดทำในลักษณะของบทคัดย่อ

(๗) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัครเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร และข้อเสนอเกี่ยวกับการดำเนินงานที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้โครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์แล้วเสร็จภายใน เวลาที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษขนาด A๔

(๘) ผู้สมัครต้องจัดทำเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

- เอกสารและหลักฐาน ตามข้อ (๑) - (๔) จำนวน ๑ ชุด

- เอกสารและหลักฐาน ตามข้อ (๕) - (๗) จำนวน ๔ ชุด

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อ กำกับไว้ที่มุมขวาด้านล่างของเอกสารทุกฉบับด้วย

สำหรับเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงานดังกล่าวให้นำมาแสดง ต่อคณะกรรมการในวันสอบสัมภาษณ์

๓.๓. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันโมฆะ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ (การสอบสัมภาษณ์ และการแสดงวิสัยทัศน์) ภายในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และทางเว็บไซต์ [http:// www.disaster.go.th](http://www.disaster.go.th) (หน่วยงานภายใน : กองการเจ้าหน้าที่) โดยจะแจ้งระเบียบที่เกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่ ให้แสดงตน และวิสัยทัศน์ กรณีไม่สามารถแสดงตนและวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการฯ ตามวัน เวลาที่กำหนดให้ถือว่าผู้สมัครนั้น สละสิทธิ์

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นใดตามที่ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด ดังนี้

๕.๑ พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณา องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประวัติการศึกษา และความรู้ความสามารถซึ่งจะต้องตรงตามความต้องการ ที่กำหนดไว้ในขอบเขตงานแนบท้ายประกาศ

(๒) ผลงาน และประสบการณ์ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงาน

/๕.๒ การสัมภาษณ์...

๕.๒ การสัมภาษณ์ และการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัคร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยพิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) คุณภาพของข้อเสนอวิสัยทัศน์
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญด้านสาธารณสุข
- (๓) ทักษะคิด และปฏิภาณไหวพริบ
- (๔) บุคลิกภาพทั่วไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงตามลำดับที่ จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินฯ ข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ รวมกัน ผู้มีคะแนนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า กรณีได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินฯ ข้อ ๕.๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนเท่ากันอีกจะพิจารณาผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจะแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรและจัดทำสัญญาจ้าง ตามลำดับที่สอบได้ และตามจำนวนตำแหน่งว่าง โดยการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานราชการของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จะจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และอาจจะมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้อีกไม่เกิน ครั้งละ ๑ ปี ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการตามกรอบเวลาของการดำเนินโครงการเป็นสำคัญ โดยได้รับค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามระเบียบที่กำหนด

ทั้งนี้ ในวันทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของ ส่วนราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของ ราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน มายื่น โดยต้องแสดงว่าไม่เป็น โรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ คือ

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

อนึ่ง กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่า หลักฐานการสมัครของผู้เข้ารับการเลือกสรรรายใด หรือ ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ถือว่าขาดคุณสมบัติเข้ารับการเลือกสรร ตั้งแต่ต้น จะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและจ้างเป็นพนักงานราชการ และไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ประเภททั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณสุข (ด้านสาธารณสุขและการพัฒนาเครือข่าย)
(แนบท้ายประกาศกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔)

โครงการจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษเพื่อพัฒนาเครือข่ายและสมรรถนะบุคลากรในการบูรณาการด้านการ
จัดการสาธารณสุข

๑. รายละเอียดขอข่ายของงาน

๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เสนอนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการวางแผนและวิเคราะห์นโยบายเพื่อสนับสนุน
บทบาทหน้าที่ของบุคลากรกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในการอำนวยความสะดวกให้ความช่วยเหลือ
ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเชิงบูรณาการตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัย และผู้กำกับ ควบคุมพื้นที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑.๒ ให้คำปรึกษา ชี้แนวทางวิชาการ และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานต่าง ๆ
เพื่อใช้ในการตัดสินใจ ตลอดจนใช้ในการวางแผนและกำหนดนโยบายในการบริหารจัดการสาธารณสุข
ในเชิงพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ เสนอแนะแนวทางการพัฒนาองค์กร มาตรการ กฎหมาย การปฏิบัติงาน การวางแผน และ
วิเคราะห์นโยบายด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรกรมป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัยเกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๑.๔ วางแผน ออกแบบแนวทางการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร การถ่ายทอดและ
สร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อการพัฒนาในระยะยาวต่อไป

๒. ระยะเวลาการจ้าง

เริ่มสัญญาจ้าง วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๔๕,๐๐๐ บาท

๔. เงื่อนไขการจ้างและองค์ประกอบการประเมิน

๑) ปฏิบัติงานตามเวลาการปฏิบัติราชการปกติ และปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามที่หัวหน้า
ส่วนราชการมอบหมาย

๒) อธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้มีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

ทั้งนี้ สัดส่วนของผลงานต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓) หลักเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติให้ยึดถือตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ และกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกำหนด

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ประเภททั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณสุข (ด้านสาธารณสุขและการพัฒนาเครือข่าย)
(แนบท้ายประกาศกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔)

.....
โครงการจ้างพนักงานราชการผู้เชี่ยวชาญเพื่อพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. รายละเอียดขอบข่ายของงาน

๑.๑ พัฒนาระบบปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) และพัฒนาระบบ
การฝึกซ้อมแผนของอาสาสมัครและภาคประชาชน ให้สามารถทำงานสอดคล้องกับเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัยทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ ปรับปรุงหลักสูตร ทบทวนหลักสูตร ค้นหาและพัฒนาแนวทางการขยายเครือข่ายอาสาสมัคร
และภาคประชาชน

๑.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาการขยายเครือข่ายกลุ่มอาสาสมัครและ
ภาคประชาชน องค์การสาธารณสุข กลุ่มทุน กลุ่มทางสังคมต่าง ๆ ตลอดจนกลุ่มเปราะบาง และกลุ่มภาคี
เครือข่ายอื่น ๆ ให้มีศักยภาพ มีภาวะผู้นำ รวมทั้งการเสริมสร้างความเท่าเทียมกันของมิติหญิงชาย (Gender)
เพื่อให้สามารถเตรียมความพร้อม และเป็นกำลังหลักในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการพัฒนา
เครือข่ายอาสาสมัครและภาคประชาชน ตลอดจนให้คำปรึกษาทางวิชาการต่าง ๆ

๑.๕ พัฒนานวัตกรรมการขยายเครือข่ายตามวิถีชีวิตแบบใหม่ (New Normal) ด้วยการนำเทคโนโลยี
และสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการฝึกอบรมอาสาสมัครและภาคประชาชนในสถานการณ์ไม่ปกติ

๑.๖ ค้นหาและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลโครงการฝึกอบรมอาสาสมัคร
และภาคประชาชน โดยเฉพาะผลการดำเนินงานภายหลังการฝึกอบรมโครงการที่มีต่อชีวิตและทรัพย์สิน
ความสามารถในการลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
และรายงานต่อหน่วยงานระดับนโยบายได้อย่างชัดเจน

๑.๗ พัฒนาระบบการสร้างขวัญและกำลังใจแก่อาสาสมัครและภาคประชาชน

๒. ระยะเวลาการจ้าง

เริ่มสัญญาจ้าง วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๔๕,๐๐๐ บาท

๔. เงื่อนไขการจ้างและองค์ประกอบการประเมิน

๑) ปฏิบัติงานตามเวลาการปฏิบัติราชการปกติ และปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามที่หัวหน้า
ส่วนราชการมอบหมาย

๒) อธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้มีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

ทั้งนี้ สัดส่วนของผลงานต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓) หลักเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติให้ยึดถือตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ และกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกำหนด

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณสุข (ด้านการพัฒนาองค์กรและสมรรถนะบุคลากร)
(แนบท้ายประกาศกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔)

.....
โครงการจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษเพื่อบริหารและพัฒนาระบบการดำเนินงานด้านการเงิน บัญชี และ
พัสดุของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. รายละเอียดขอข่าของงาน

๑.๑ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเพื่อช่วยวางแผนและปรับปรุงแผนงานบริหารด้านการเงิน บัญชี
และพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนให้คำปรึกษาในด้านการจัดลำดับวิธีการ ขั้นตอนในการประมวลผล
และวิธีดำเนินการของระบบงานต่าง ๆ

๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะการพัฒนาในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคด้านการเงิน
บัญชี และพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะการพัฒนาในการสนับสนุนภารกิจงานของกรมป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัยด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ

๑.๔ ประสานการทำงานโครงการต่างๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ
โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๑.๕ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ แก่หน่วยงานระดับสำนักหรือกอง รวมทั้ง
ที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๑.๖ ให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญ ในเรื่องเกี่ยวกับงานการเงิน บัญชี
และพัสดุ หรืออำนวยความสะดวกฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป
เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑.๗ กำกับ ดูแล การจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับการเงิน บัญชี และพัสดุ เพื่อให้
สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์
มาตรการต่าง ๆ

๒. ระยะเวลาการจ้าง

เริ่มสัญญาจ้าง วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๔๕,๐๐๐ บาท

๔. เงื่อนไขการจ้างและองค์ประกอบการประเมิน

๑) ปฏิบัติงานตามเวลาการปฏิบัติราชการปกติ และปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามที่หัวหน้า
ส่วนราชการมอบหมาย

๒) อธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
จำนวน ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

ทั้งนี้ สัดส่วนของผลงานต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓) หลักเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติให้ยึดถือตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ และกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกำหนด